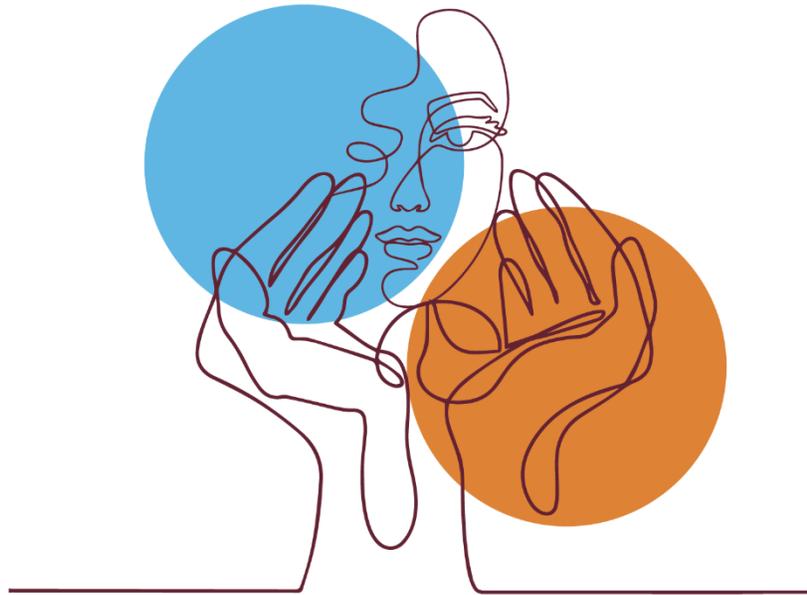


Conectando Caminos por los Derechos

ESTRATEGIA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS, NECESIDADES Y
VULNERABILIDADES DE LÍDERES Y LIDERESAS DEFENSORES DE LOS DERECHOS
DE LOS MIGRANTES - LLDDM

1



LIDERA

RESULTADOS DE IMPLEMENTACIÓN

Bogotá 2022



Conectando Caminos por los Derechos

Este documento fue posible gracias al apoyo generoso del pueblo de los Estados Unidos, a través de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). El contenido de este documento es responsabilidad de Freedom House y la Fundación Paz y Reconciliación – PARES Colombia y no necesariamente refleja el punto de vista de USAID o del gobierno de los Estados Unidos.



Conectando Caminos por los Derechos

Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN.....	4
CARACTERIZACIÓN DE RIESGOS, VULNERABILIDADES Y CAPACIDADES DE PROTECCIÓN Y AUTOPROTECCIÓN EN LLDDM.....	5
VULNERABILIDADES.....	5
Duelo Migratorio.....	6
Contención Unidireccional.....	6
Escasez de recursos físicos, económicos y emocionales.....	7
Acceso a Servicios Públicos.....	7
CLASIFICACIÓN DE RIESGOS.....	8
Riesgos físicos.....	8
Riesgos psicosociales.....	8
Riesgos transversales.....	9
CARACTERIZACIÓN DE PERFILES y ROLES DE LLDDM.....	10
PERFIL GENERAL - LLDDM.....	10
PERFILES ESPECÍFICOS.....	11
Rol de empoderamiento femenino.....	11
Rol de comunicación para la incidencia.....	12
Rol de acompañamiento, asesoría y asistencialismo.....	13
Rol de formación y promoción cultural.....	14
CONCLUSIONES.....	15
REFERENCIAS.....	18

Conectando Caminos por los Derechos

INTRODUCCIÓN

A partir de la estrategia metodológica diseñada e implementada por la estrategia LIDERA, apoyada por el Programa Conectando Caminos por los Derechos de USAID, a través de la realización de 27 entrevistas semiestructuradas a Líderes y Lideresas Defensoras de los Derechos de los Migrantes -LLDDM-, 4 talleres comunitarios en diferentes localidades de la Ciudad de Bogotá y 2 mesas de trabajo con presencia de diferentes entidades, organismos de Cooperación, OSC especializadas en la temática y la academia, se buscó la recolección de insumos para determinar cuáles son los riesgos a los que están expuestos los LLDDM en Bogotá, así como definir sus vulnerabilidades y determinar si los liderazgos cuentan con capacidades mínimas de protección y autoprotección. Si bien los LLDDM se exponen a riesgos ordinarios relacionados con las condiciones de seguridad y convivencia ciudadana, ellos los viven de forma particular ya que les afecta de manera diferenciada el óptimo desarrollo de sus actividades de liderazgo.

Además de identificarlos y describirlos, se presenta una propuesta de tipología de riesgos que fueron identificados en el marco de la estrategia LIDERA, clasificación que agrupa ciertas vulnerabilidades y necesidades que enfrentan los LLDDM en el desarrollo de sus actividades de liderazgo. Esta sección se divide en 3 tipos: *Físicos*, *Psicosociales* y *Transversales*.

En este documento también se abordan las capacidades en materia de protección y autoprotección que desarrollan las organizaciones participantes, da cuenta de la configuración de las redes de apoyo, y cómo se entienden y en qué estado se encuentran en las organizaciones que velan por la protección de los derechos de los migrantes.

Adicionalmente se expone la clasificación de roles y perfiles que fueron identificados en los acercamientos con los líderes y lideresas participantes de la estrategia LIDERA, esto con el propósito de caracterizar y reconocer las actividades asociadas a su trabajo de liderazgo ya que son diversas y con enfoques particulares.

CARACTERIZACIÓN DE RIESGOS Y VULNERABILIDADES EN LLDDM

Desde la perspectiva de los LLDDM, es posible identificar diferentes tipos de riesgos a los que se enfrentan dependiendo del ejercicio de su rol y el territorio en donde desarrollan sus actividades comunitarias. La clasificación de los tipos de riesgos identificados se expondrá en un apartado de este documento.

5

En primer lugar, es preciso afirmar que al momento de indagar sobre los riesgos que enfrentan los LLDDM, estos refieren aquellas situaciones que afectan la convivencia y la seguridad ciudadana como hechos de relevancia que afectan su labor. Para LIDERA, se asumen como riesgos ordinarios los que se expone la comunidad en general, tales como la delincuencia común, el hurto, la fabricación y comercialización de estupefacientes, entre otros. Asimismo, desde su condición de migrantes, los LLDDM se enfrentan en su cotidianidad a episodios de estigmatización y persecución, tales como la xenofobia, las amenazas verbales e incluso la intimidación por parte de vecinos y organizaciones delincuenciales o situaciones relacionadas con la cooptación e instrumentalización de jóvenes por parte de estructuras delincuenciales para el desarrollo de economías ilegales.

VULNERABILIDADES

Las vulnerabilidades se entienden como las situaciones o estados de susceptibilidad de los LLDDM, al estar expuestos a diferentes escenarios o contextos de riesgo, es decir, aquellas situaciones de amenaza y exposición al daño ya sea tangible o intangible; en el ejercicio del taller comunitario, se reconoce que el rol del líder o lideresa se desenvuelve en una serie de realidades complejas y circunstancias que en la mayoría de los casos son adversas al pleno ejercicio de liderazgo.

Conectando Caminos por los Derechos

Desde la perspectiva de los LLDDM, “un líder es fuertemente estructurado”, sin embargo, pese a su voluntad de trabajo social y demás capacidades de afrontamiento emocional y conductual, se reconoce que viven situaciones que los exponen a vulnerabilidades que dificultan su labor social, cómo lo son: el duelo migratorio, la contención unidireccional, la escasez de recursos físicos, económicos y emocionales.

6

Con ello, si bien los riesgos asociados a la convivencia y seguridad ciudadana referidos anteriormente potencializan las condiciones de vulnerabilidad de los LLDDM, en el marco de la estrategia LIDERA y a partir del trabajo con los LLDDM, se reconocen y conceptualizan las siguientes vulnerabilidades que particularmente afectan el pleno ejercicio de liderazgo:

Duelo Migratorio

Es un proceso de reorganización que involucra adaptarse social y psicológicamente a nuevas situaciones de la cotidianidad para recuperar la estabilidad en general y asumir las consecuencias de haber dejado a su familia, círculo cercano de amigos, sus costumbres, cultura y otros aspectos propios de su nacionalidad; el duelo migratorio se supera a través del reconocimiento de recursos personales, las condiciones de la migración y el apoyo y acogida del país de destino.

Contención Unidireccional

Conceptualmente la contención es una habilidad social y emocional que desde la perspectiva de los liderazgos se ve reflejada en la resolución de conflictos. Sin embargo, desde el ejercicio activo de los LLDDM, la contención es unidireccional ya que solo se da desde la actitud empática y escucha activa de los liderazgos hacia la comunidad y no desde la comunidad u otros agentes de la sociedad hacia los líderes. Algunos líderes y lideresas coinciden en una expresión en particular que denota esta situación: “Nosotros llevamos cargas de todo tipo, las propias y las de los demás y eso nos enferma física y mentalmente”. Lo anterior, da cuenta que en el ejercicio del rol como LLDDM, se debe fortalecer la habilidad de resolución de conflictos ya que la percepción que se tiene de las diferentes situaciones

Conectando Caminos por los Derechos

personales y de la comunidad como tal son asumidas como una “carga” a la cual deben dar respuesta oportunamente. En este sentido, es relevante dentro de las organizaciones, utilizar estrategias como el delegar tareas, crear y asumir distintos roles para la atención de la comunidad y así mismo acudir a figuras o redes de apoyo para abordar los aspectos emocionales, físicos y mentales de los LLDDM.

7

Escasez de recursos físicos, económicos y emocionales

Dentro del análisis de los distintos espacios de intervención, se ha identificado desde la narrativa de los LLDDM que no cuentan con suficientes recursos económicos para desarrollar sus labores ya que todos trabajan de manera independiente y voluntaria, sin ningún tipo de contrato, convenio o remuneración de algún tipo.

Asimismo, se evidencia que la sede física de las organizaciones suele ser su casa de familia exponiendo sus entornos personales al brindar atención constante a la población con la que se trabaja en estos espacios; además se aumenta la amenaza ante el reconocimiento por parte de grupos delincuenciales de sus lugares de vivienda.

A nivel emocional se identifica que no son suficientes los recursos en cuanto a salud mental relacionados con habilidades de contención y estrategias de resolución de conflictos, afectando de esta manera el desempeño de sus labores y su bienestar emocional individual y familiar.

Acceso a Servicios Públicos

Si bien el acceso a servicios públicos se configura como una barrera para la actividad de liderazgo, en función de la capacidad para solventar necesidades básicas de la población en estado de vulnerabilidad. Los LLDDM dan cuenta que en los territorios donde hay dificultad para acceder a servicios públicos como registro, atención en salud, educación, acceso al agua potable, entre otros, su labor se dificulta y se configura como vulnerabilidad para su integridad y la de la población que asisten.

CLASIFICACIÓN DE RIESGOS

A partir del ejercicio de investigación de la estrategia LIDERA, se llevó a cabo una metodología de recopilación de datos para clasificar y contextualizar los tipos de riesgos a los que se enfrentan los LLDDM en Bogotá, Cali y con un caso participante en la ciudad de Bucaramanga. En este sentido fue necesario la consolidación de información proveniente de la investigación por parte del equipo de la estrategia LIDERA, entrevistas, talleres y mesas de trabajo, el objetivo por tanto es la identificación de riesgos, el contexto en el que se dan y la ejemplificación de estos.

Con el fin de caracterizar riesgos se crearon las siguientes categorías de análisis, para clasificar los tipos de riesgos a los que se enfrentan los LLDDM:

Riesgos físicos

Un riesgo físico es aquella situación que atenta contra la integridad, seguridad y vida de una persona, los LLDDM están expuestos a estos riesgos cuando trabajan directamente con la comunidad o en el territorio y puede ser perpetrado por organizaciones delincuenciales o en ocasiones por la misma comunidad en un escenario de odio.

En el caso de los liderazgos participantes, estos se han enfrentado a intentos de homicidio, amenazas verbales, daños a espacios físicos como estrategia de control social, delincuencia común y hurto.

Riesgos psicosociales

Son aquellas situaciones que alteran el estado emocional y la salud mental en general de las personas, son riesgos que están relacionados con la falta de contención emocional bidireccional dada su condición de liderazgo, es decir, de la falta de apoyo hacia los LLDDM por parte de una persona que los escuche y empatice con ellos, así como ellos lo hacen con la comunidad que trabajan.

La estigmatización hacia la comunidad venezolana deriva en ejercicios de discriminación y escenarios de vulnerabilidad por su condición de migrante. Esta

Conectando Caminos por los Derechos

también se manifiesta desde pronunciamientos públicos de autoridades, funcionarios y/o mandatarios, donde se estigmatiza, criminaliza, señala o calumnia a la población migrante y en algunas ocasiones a los representantes de las organizaciones sociales.

Riesgos transversales

9

Se entienden como aquellos que dificultan el desarrollo óptimo de las labores de liderazgo de LLDDM, por lo general se manifiestan debido a dificultades estructurales que han de ser atendidas por la institucionalidad; en esta tipología de riesgos se identifican, por un lado aquellos relacionados con la falta de acciones de integración social hacia la población migrante (Irregularidad, xenofobia, falta de información, entre otros), por otra parte se incluyen los relacionados con la escasez de recursos que garanticen el desarrollo de las actividades misionales de las organizaciones.

Dentro de los riesgos transversales, se priorizan las dificultades que se generan cuando los recursos económicos y el presupuesto destinado a actividades comunitarias no son suficientes para cumplir con determinados objetivos y no satisfacen las necesidades individuales y colectivas de los LLDDM.

Los LLDDM refieren que cuentan con escasos recursos económicos y operativos para desarrollar sus actividades y sostener su hogar. En relación, se parte que los procesos socioeconómicos de la población migrante en la mayoría de los casos están relacionados con trabajo informal, como por ejemplo el reciclaje, venta ambulante y economías ilegales, esto afecta la convivencia en sus barrios dado el control territorial que ya tienen otros grupos de trabajadores informales y organizaciones delincuenciales.

Este tipo de riesgo se retoma a partir de la experiencia de los LLDDM, donde su entorno se ve afectado directamente cuando confluyen problemas como los económicos, físicos y emocionales donde no solo se pone en riesgo al LLDDM, sino también a sus núcleos familiares.

Conectando Caminos por los Derechos

Dentro de los riesgos identificados de manera general en la Ciudad de Bogotá y que se consideran transversales se incluyen, la irregularidad y la falta de conocimiento para acceder a mecanismos de registro, desinformación, falta de sensibilización y capacitación a los funcionarios públicos y privados, la xenofobia, aporofobia y la falta de acompañamiento por parte de las autoridades en actividades de carácter comunitario.

10

CARACTERIZACIÓN DE PERFILES Y ROLES DE LLDDM

Los defensores y defensoras de derechos humanos ejercen diferentes tipos de liderazgos según las particularidades de sus objetivos, el tipo de población atendida y el desarrollo de sus actividades. Desde la estrategia LIDERA, se plantea realizar una caracterización de los roles y perfiles de líderes, lideresas, defensores de los derechos de los migrantes -LLDDM- teniendo en cuenta el enfoque de acción de cara a las comunidades.

En este sentido es posible afirmar que los LLDDM, se clasifican como líderes sociales que orientan su trabajo a la atención y acompañamiento a las personas migrantes en diferentes contextos y aspectos de la vida en su proceso migratorio, que van desde la orientación inicial de su llegada hasta labores de asistencialismo e inclusión laboral. Sin embargo, debe aclararse que en Colombia las diferentes características de los liderazgos sociales no se abordan desde sus particularidades y muchas veces la institucionalidad tiende a homogeneizar estos roles, lo cual debe ser atendido ya que el enfoque de trabajo social no necesariamente es el mismo.

PERFIL GENERAL - LLDDM

En el marco del Proyecto "LIDERA" se realizó el reconocimiento de 30 organizaciones sociales representadas por 15 líderes y 15 lideresas defensoras de los derechos de los Migrantes -LLDDM- desde objetivos y enfoques de acción particulares. Es importante resaltar que desde la perspectiva de dichos liderazgos se identifica como un común denominador la vocación por proteger y defender

Conectando Caminos por los Derechos

los derechos humanos de la población migrante y de la comunidad en general como propósito fundamental.

Los LLDDM son actores resilientes que conocen las problemáticas inmersas en la comunidad, estos cuentan con las herramientas para encontrar en medio de dichas situaciones las capacidades para mediar, dar respuesta y movilizar a las personas, ejerciendo un rol indispensable y con incidencia en la construcción de tejido y transformación social.

11

Desde el mapeo de organizaciones realizado en la ciudad de Bogotá, se identifica que, de los 30 liderazgos sociales, 19 son personas de origen venezolano en condición de refugiados y 11 por personas de nacionalidad colombiana, de las cuales 5 cuentan con doble nacionalidad. Dicho esto, se han caracterizado los siguientes roles, que desde sus perfiles de liderazgo los LLDDM desarrollan según su enfoque de trabajo y sus acciones con la comunidad.

PERFILES ESPECÍFICOS

Rol de empoderamiento femenino

Dentro del reconocimiento de los liderazgos se identificó un perfil orientado al empoderamiento femenino, desde una perspectiva de género, que busca identificar y abordar las desigualdades y discriminaciones contra las mujeres, que impiden que éstas puedan gozar efectivamente y ejercer plenamente sus derechos. En este caso la **ONG Mujeres de Nueva Luz** cuenta con un enfoque de trabajo diferencial y orientado al trabajo con las mujeres, niñas y adolescentes de la capital colombiana, con expectativas de atención a nivel nacional, promoviendo la igualdad de condiciones en acceso y control de recursos, decisiones, oportunidades y retribuciones sociales, económicas, culturales y políticas.

Una de las lideresas participantes, indica que desde su rol uno de los principales riesgos es el hecho de ser mujer y ser migrante, pues ambas características se asocian con vulnerabilidad. También habla de una barrera a la hora de



Conectando Caminos por los Derechos

desempeñar sus acciones y es el hecho de ser reconocida como líder social en Colombia puesto que desde su narrativa indica *“sabemos que lamentablemente Colombia es un país con mucho conflicto y lamentablemente, todas esas personas que trabajan en pro de los derechos humanos y de la igualdad es como quien dice siempre están como el ojo del visor”*. Desde su perspectiva como líder de la comunidad, considera que existen condiciones de inseguridad como, por ejemplo, la localidad de Ciudad Bolívar ya que *“son lugares donde hay más riesgo de robos y xenofobia, no te puedes meter ahí tú sola, sino que tienes que ir con comunidad de la localidad para poder trabajar”*.

12

Rol de comunicación para la incidencia

Este perfil surge a partir de la identificación de liderazgos orientados a la comunicación social, el periodismo y la información como herramienta de transformación social, ya sea a través de las redes sociales o plataformas digitales que involucran emisoras ON LINE. Dichos liderazgos son facilitadores de procesos, acompañan y educan a la comunidad migrante y a la comunidad en general con el propósito de evitar la vulneración de derechos a través de campañas informativas en donde se exponen rutas de atención, oferta institucional y se promueven jornadas de integración, asistencia en salud, seguridad y ayuda humanitaria.

Estos objetivos y actividades en particular se evidencian en el trabajo de organizaciones como **VeNoticias**, **Leyenda Estéreo** y **Grupo ComunicArte**. Estas organizaciones crean contenido digital para la protección de los migrantes en Colombia, funcionan principalmente a partir de canales de YouTube o espacios de radio en la web donde se ilustra de manera breve e intuitiva diferentes trámites y rutas a seguir para lograr su proceso de adaptación.

Dentro de los temas que aborda este perfil de LLDDM se encuentra la regularización como puerta de acceso a los servicios del Estado y a entidades privadas, se comparten ofertas laborales y propuestas que apuestan al emprendimiento a fin de defender y proteger su economía. Un claro ejemplo de este tipo de perfiles de

Conectando Caminos por los Derechos

comunicación para la incidencia es el de uno de los directores de este tipo de organizaciones, un comunicador social y periodista, que ejerce la administración de un canal informativo desde hace 10 años facilitando el acceso a la información de derechos y rutas para la población migrante y refugiada en Colombia y en el exterior.

13

El objetivo de su trabajo es realizar un ejercicio de reeducación de la población, compartiendo contenido en diferentes canales de comunicación digital, en donde promueve diferentes rutas y trámites para la regularización y acceso a diferentes servicios y puntos de atención, así como eventos y jornadas en beneficio de la población migrante y refugiada.

También trabaja en articulación con diferentes organizaciones defensoras de los derechos de la población migrante y cooperación internacional como canal para facilitar diferentes trámites.

Rol de acompañamiento, asesoría y asistencialismo

Se identificaron diferentes liderazgos con objetivos en común orientados al trabajo en conjunto con organismos de cooperación internacional y diferentes alianzas en pro de defender los derechos básicos de los migrantes. Este perfil realiza actividades de ayuda humanitaria, así como capacitaciones en temas como el emprendimiento y proyecto de vida a fin de promover el desarrollo integral de las personas. Este rol de LLDDM está enfocado en dirigir, orientar y acompañar los equipos de trabajo de una manera estructural como también de contactar con otros organismos institucionales y privados, en función de ampliar su órbita de influencia.

Dentro de esta caracterización se encuentran organizaciones como **CHARITY Colombia, Fundación entre dos tierras, Asocvenecol, Fraternidad venezolana, Refugiados Unidos, Fundación Transgredir la indiferencia, Venezolanos por decisión, Creciendo Unidos, Rompiendo Barreras, Fundación naciendo de nuevo y Fundacolven**, esta última organización tiene como objetivo desarrollar, orientar y acompañar programas que son ejecutados a través de un equipo de voluntarios



Conectando Caminos por los Derechos

que pertenecen a los siguientes comités: (i) el comité de ayuda humanitaria, que se encarga de entregar alimentos, ropa, zapatos; (ii) el comité de empleo el que se encarga de poder canalizar todas las capacitaciones a las personas para poder buscar y encontrar empleo estable; (iii) el comité de Medicina donde se realizan actividades de rescate, se reciben donaciones para enviar medicamentos a Venezuela, y (iv) el comité de Desarrollo Personal para tener soporte en el área personal, en el área emocional, en el área de desarrollo de habilidades blandas.

Dentro de este tipo de organizaciones y liderazgos, se identifican acciones relacionadas con la capacitación en orientación migratoria, asesoría jurídica, entrega de donaciones y alimentos para las personas que acuden en condición de migrante, en muchas ocasiones con todos sus derechos vulnerados.

En esta categoría también se incluyen las acciones de asesoría y orientación como un recurso utilizado por organizaciones como **Venezuela sin Fronteras, Fundación Mahuampi, Migración en +, Asoecops, Fundación 2 Países, Ultravenco, Gran Acuerdo Venezuela, Fundación Creando Ilusiones, Fundación comunidades en movimiento**, buscando guiar oportuna y efectivamente a las personas migrantes, a la población vulnerable y comunidad en general, recurriendo a la creación de espacios de capacitación para facilitar la resolución de problemas y reconocer el empoderamiento individual y colectivo de cada uno de los miembros de la comunidad.

Dichas orientaciones y asesorías están enfocadas en temas, como derecho laboral, economía solidaria, cuidado y protección ambiental, y en prevención de problemáticas y fenómenos que afectan la convivencia ciudadana.

Rol de formación y promoción cultural

A través de alternativas pedagógicas como la educación popular, distintos LLDDM que representan a organizaciones como **Fundimusicol, Asovenecol, Fundación intercultural Coscarypac, Nido de Gufo, Escuela popular ambiental Guardianes del río, Escuela de Arte Taller Sur, Cleo Acción Humanitaria (proyecto deporte Rugby) y Escuela de EducAcción Popular Ambiental Guaches Y Guarichas Por Bacatá,**

Conectando Caminos por los Derechos

realizan sus actividades en defensa y protección de los derechos de los migrantes y de la comunidad en general, asumiendo su rol de liderazgo y de educadores facilitando procesos de aprendizaje y de transformación social y cultural e impactado integralmente en el desarrollo de las personas.

Entendiendo el derecho a la libre expresión y que toda persona tiene derecho a tomar parte libremente en la vida cultural de la comunidad, a gozar de las artes y a participar en el progreso científico y en los beneficios que de él resulten.

15

CONCLUSIONES

- Las aproximaciones realizadas por el equipo de la estrategia LIDERA dan cuenta de una serie de riesgos y vulnerabilidades que enfrentan los LLDDM en diversos contextos, algunos de nivel ordinario y otros específicos de acuerdo con su papel de liderazgo. Así como la comunidad en general, los LLDDM se encuentran expuestos a riesgos cotidianos en la ciudad de Bogotá relacionados con las dinámicas de seguridad y convivencia ciudadana, por ejemplo, la delincuencia común y el hurto. Dentro de los riesgos particulares asociados a su rol como líderes y lideresas defensoras de derechos de los migrantes refieren, la estigmatización y la falta de acompañamiento por parte de las autoridades locales al momento de desarrollar sus actividades en las comunidades.
- Ahora bien, uno de los mayores riesgos y vulnerabilidades referenciados por los LLDDM tiene que ver con la xenofobia institucional, es decir, acciones de discriminación por su origen al momento de acudir a entidades o instituciones que deberían promover su seguridad e integridad, por ello recalcan la necesidad de realizar ajustes institucionales orientados a incluir un enfoque diferencial para la atención de la población migrante frente a la protección de derechos humanos y la sensibilización migratoria.
- Por otra parte, pese a que se da cuenta de capacidades para el afrontamiento y resolución de conflictos, los LLDDM manifiestan vulnerabilidades del orden psicológico cómo lo son el duelo migratorio, la

Conectando Caminos por los Derechos

falta de contención emocional, así como la exposición a riesgos transversales como la escasez de recursos físicos, económicos y emocionales y la falta de preparación frente al riesgo que en ocasiones dificulta su labor de liderazgo, lo cual debe ser atendido por la institucionalidad destinada a proteger a los líderes y lideresas ya que muchas veces son ellos la primera referencia a la que la población migrante acude.

16

- Es preciso afirmar que los LLDDM se asumen y reconocen como líderes sociales y son conscientes que este hecho en el contexto colombiano representa un riesgo mayor, debido a la violencia histórica que se ejerce por parte de diferentes actores, frente a las personas que ejercen un liderazgo social, por esta razón acuden a recursos o mecanismos propios para garantizar su autoprotección; las organizaciones participantes de LIDERA no cuentan con una suerte de guía o protocolo estándar diseñado para definir acciones de protección y autoprotección, lo cual debe ser desarrollado para garantizar medidas mínimas frente al proceder ante situaciones de riesgo o vulnerabilidad.
- Un recurso fundamental para mitigar los riesgos y vulnerabilidades asociados se relaciona con el fortalecimiento de los mecanismos de coordinación entre líderes y organizaciones hacia la consolidación de redes de apoyo formalmente establecidas y reconocidas, con el fin de lograr el empoderamiento y bienestar colectivo e individual de los liderazgos y así mismo su impacto en la seguridad de la comunidad.
- Asimismo, se concluye que los LLDDM desconocen rutas de protección distritales y estatales, indican que ante situaciones de amenazas o riesgos que atenten contra su vida no saben cómo proceder o a quién acudir.
- Con relación a los roles y perfiles de liderazgo presente en los LLDDM, se denota una vocación de servicio para atender las necesidades, vulnerabilidades y riesgos a los que está expuesta la población venezolana que llega al país tras un proceso migratorio, que muchas veces no se da en óptimas condiciones; independientemente de su rol, los LLDDM y las organizaciones con trabajo de base en población migrante buscan preservar las condiciones mínimas de garantía de los derechos humanos y

Conectando Caminos por los Derechos

prevenir acciones de discriminación relacionadas con la xenofobia; si bien la oferta de los servicios sociales que desarrollan los LLDDM es diversa, como se ha presentado según su rol, estos dedican todo su esfuerzo y disposición para favorecer condiciones de integración social de cualquier migrante en diversos ámbitos, ya sea desde el empoderamiento femenino, brindando asesoría e incluso promoviendo la formación cultural.

- En definitiva, los LLDDM representan un rol de liderazgo particular que debe ser acompañado por la institucionalidad como medida para reducir los impactos del proceso migratorio, se deben reconocer como la primera línea de atención y promoción de servicios para la integración de la población migrante venezolana, ello significa acompañar y garantizar sus acciones de liderazgo social y fortalecer medidas para protegerles.
- Si bien existen mecanismos de política pública orientados a la atención de la población migrante venezolana, desde la institucionalidad distrital aún es necesario unir esfuerzos para acoger dentro de las acciones de la administración la protección de los derechos fundamentales de los LLDDM. En este sentido, se conoció por parte de la Secretaría de Gobierno que se están adelantando esfuerzos para modificar la política pública de derechos humanos en los que se considerará el rol de los líderes y lideresas defensores de los derechos de la población migrante en las rutas de protección establecidas.

Conectando Caminos por los Derechos

REFERENCIAS

Acción contra el Hambre. (2021). ¿Cuáles son las redes de apoyo social? Definición y tipos. disponible en <https://www.accioncontraelhambre.org/es/redes-apoyo-social>

Comisión Interamericana de Derechos Humanos. (2019). *Personas defensoras de derechos humanos y líderes sociales en Colombia*. CIDH.

Defensoría del Pueblo. (2020). *Resolución No. 74*. Bogotá D.C.

OHCHR. (8 de Julio de 2022). *Acerca de los defensores de los derechos humanos*. Obtenido de <https://www.ohchr.org/es/special-procedures/sr-human-rights-defenders/about-human-rights-defenders>